MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE
OFICIUL DE STUDII PEDOLOGICE ȘI AGROCHIMICE HARGHITA

Nr. 747/ 07. 11. 2024

Strada Jigodin, nr. 60
Miercurea Ciuc, 530123

T +40 (266) 314 303
F +40 (266) 314 303
www.ospaharghita.ro

Anexa la Decizia nr.38/08.11.2024

PLAN DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Oficiului de Studii Pedologice și Agrochimice Harghita
pe anul 2024

OBIECTIVE/ACȚIUNI	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSA DE VERIFICARE	RESPONSABIL	BUGET ESTIMAT	TERMEN DE REALIZARE	OBSERVAȚII
OBIECTIV GENERAL 1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul OSPA Harghita							
Obiectiv specific nr.1.1- Implementarea măsurilor de integritate la nivel OSPA Harghita							
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat Website-ul instituției	Director OSPA Harghita Persoana desemnată pentru implementarea planului de integritate	Fără implicații financiare	31.03.2022	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către directorul OSPA HR ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.

1.2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Decizia emisă	Întârzieri în desemnarea/reactualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat	Directorul OSPA Harghita	Fără implicații financiare	31.03.2022	Măsura îndeplinită la data emiterii deciziei.
1.3. Adoptarea și distribuirea în cadrul OSPA Harghita a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr.599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat și diseminat (e-mail, ședință) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului Nivel scăzut de implicare al angajaților	Plan de integritate aprobat Notă de informare, e-mail de luare la cunoștință	Directorul OSPA Harghita și persoanele desemnate pentru implementarea SNA 2021-2025	Fără implicații financiare	Sem. I. 2022	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului.
1.4. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al evaluării, Neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Directorul OSPA Harghita și persoanele desemnate pentru implementarea SNA 2021-2025	Fără implicații financiare	28.02.2025	Raportul de evaluare se elaborează până la 28.02.2025 pentru anul 2024.
1.5.Identificarea, analizarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr.599/2018;	Registrul riscurilor de corupție Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor la corupție	Grup de lucru identificare riscuri la corupție	Fără implicații financiare	Anual	

1.6. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr.599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare procedurii acestora;	Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire/control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte anuale	Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Fără implicații financiare	Anual	Raportul annual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 28.02.2025 pentru anul 2024 Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul
1.7.Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele	Secțiuni distinctă creată pe website ospaharghita.ro Număr materiale publicate	Întârzieri în actualizarea informațiilor. Întârzieri în realizarea secțiunii/încărcarea cu date a secțiunii	Pagina web a instituției www.ospaharghita.ro/ strategia anticorupție	Director	Fără implicații financiare	Anual	
1.8. Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial	Nr. proceduri elaborate Nr. funcții sensibile Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial	Caracterul formal al demersului Personal insuficient	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial Proceduri operaționale Funcții sensibile inventariate	Director	Fără implicații financiare	Permanent	
1.9. Elaborarea actualizarea/implementarea codului de conduit la nivelul intituției	Codul de conduit elaborat, diseminat și implementat	Caracterul formal al demersului Grad scăzut de implicare a angajaților	Rapoarte elaborate Chestionare de evaluare a gradului de cunoaștere a	Director și persoanele desemnate pentru	Fără implicații financiare	Permanent	

		în procesul de elaborare/actualizare a documentului	prevederilor codului aplicate personalului	implementarea SNA 2021-2025			
OBIECTIV GENERAL NR.2- REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
2.1.Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusive prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere	Nr. de angajați evaluați Nr. posture de conducere ocupate cu titlu permanent	Evaluarea formală a personalului cu funcții de conducere Suspendarea ocupării prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante	Activități de informare, instruire și conștientizare a personalului	Director	Costuri privind organizarea de activități de formare	Permanent La termenele stabilite pentru evaluarea personalului	
2.2.Organizarea de activități de informare și conștientizare a angajaților cu privire la consecințele corupției cu privire la activitatea OSPA Harghita și a salariaților instituției	Număr de programe activități de informare Număr de participanți	Grad căzut de participare Caracterul formal al activităților	Activități de informare, instruire și constientizare a personalului	Director Persoana desemnată responsabilă pentru implementarea SNA	Fără implicații financiare	Permanent	
2.3.Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Număr sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la OSPA HR Măsuri luate urmare sesizărilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție	Petiții/Sesizări referitoare la incidente de integritate	Director Persoana desemnată responsabilă pentru incidente de integritate	Fără implicații financiare	Permanent	
2.4. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Depunerea online a documentațiilor necesare pentru emiterea actelor	Director	Fără implicații financiare	Permanent	

OBIECTIV GENERAL 3-CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific 3.1. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerbilităților instituționale							
3.1. Auditarea internă, o dată la 2 ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul OSPA Harghita	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Ordin SGG 600/2018	Auditor public intern de la DAJ Harghita	Fără implicații financiare	Conform planificării	
OBIECTIV GENERAL 4- CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Obiectiv specific 4.1- Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în instituții publice							
4.1Transparentizarea utilizării resurselor prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile	Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site	Lispa cooperării în publicarea transparentă a datelor Probleme cu implementarea soluției software	Difuzare/Publicare pe site	Director Compartiemnt financiar contabil	Fără implicații financiare	Permanent	
4.2 Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la codul etic/deontologic/ de conduită	Număr sesizări privind încălcări ale codului de conduită etică Număr sesizări soluționate Număr decizii prin care s-a confirmat încălcări ale codului de conduită etică	Dificultatea cuantificării indicatorilor	Codul de conduit etică	Grupul de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor Consilierul de etică	Fără implicații financiare	Permanent	
4.3 Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la declararea averilor	Număr persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr persoane care nu au depus în termen declarația de avere Număr sesizări ale ANI	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Declarații de avere	Persoana responsabilă cu implementarea Legii nr.176/2010	Fără implicații financiare	Permanent	

	Număr decizii ANI privind personalul DAJ HR Număr decizii ale ANI puse în aplicare Număr consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarații de avere Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor Număr persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională						
4.4 Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la declararea cadourilor	Număr cadouri înregistrate în registru Numărul cadourilor publicate pe site-ul instituției Numărul de cadouri păstrate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor Număr persoane care au fost instruite în domeniu prin	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Declarații cadouri	Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite	Fără implicații financiare	Permanent	

	intermediul acțiunilor de formare profesională						
4.5 Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese	Număr persoane care au obligația depunerii declarației de interese Număr persoane care nu au depus în termen declarația de interese Număr declarații de abținere Număr situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese Număr sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Număr decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese Număr persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Declarații de interese	Tot personalul OSPA Harghita	Fără implicații financiare	Permanent	

4.6 Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la informațiile de interes public.	Număr solicitări de informații de interes public primite Număr răspunsuri comunicate în termenul legal Număr reclamații administrative Număr reclamații administrative soluționate favorabil Număr plângeri în instanță Număr hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public Număr sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Număr persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul de interes public	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Siteul instituției	Persoana responsabilă cu aplicarea legii 544/2001	Fără implicații financiare	Permanent	

4.7 Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție din cadrul OSPA Harghita	Număr de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea resurselor umane necesare Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Registrul riscurilor de corupție	Grupul de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Fără implicații financiare	Permanent	
4.8 Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor)	Programe de formare Tipuri de programe de formare accesate	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare		Director Compartiemnt financiar contabil	Costuri privind organizarea de activități de formare	Permanent	

Elaborat,

Boér Angyalka